

VMP suunnittelee listautumisania ja listautumista Nasdaq First North Finland -markkinapaikalle

EI JULKAISTAVAKSI TAI LEVITETTÄVÄKSI SUORAAN TAI VÄLILLISESTI YHDYSVALTOIHIN, KANADAAN, UUTEEN-SEELANTIIN, AUSTRALIAAN, JAPANIIN, HONGKONGIIN, SINGAPOREEN TAI ETELÄ-AFRIKKAAN TAI MIHINKÄÄN MUUHUN VALTIOON, JOSSA LEVITTÄMINEN TAI JULKAISEMINEN OLISI LAINVASTAISTA.

VMP Oyj ("VMP" tai "Yhtiö") suunnittelee listautumisania ja osakkeidensa listaamista Nasdaq Helsinki Oy:n ylläpitämälle Nasdaq First North Finland -markkinapaikalle.

VMP on suomalainen henkilöstöpalveluyritys, joka tarjoaa kattavan valikoiman henkilöstövuokrauksen, rekrytoinnin ja organisaation kehittämisen sekä itsensätyöllistämisen palveluita. Yhtiö on ketjuliikevaihdolla mitattuna yksi Suomen johtavista henkilöstöpalvelualan yrityksistä.¹ Vuonna 2017 VMP:n liikevaihto oli 109,5 miljoonaa euroa ja Yhtiön käyttökate² oli 9,3 miljoonaa euroa eli 8,5 prosenttia liikevaihdosta. VMP:n liikevaihto kasvoi vuoden 2018 ensimmäisellä vuosineljänneksellä 21,1 prosenttia edellisvuoteen nähden 28,0 miljoonaan euroon ja oikaistu käyttökate³ kasvoi 54,1 prosenttia vuoden 2017 vastaavasta ajasta ollen 2,4 miljoonaa euroa eli 8,4 prosenttia liikevaihdosta.

Suunnitellun listautumisannin tavoitteena on edistää Yhtiön kasvustrategian toteuttamista ja lisätä strategista joustavuutta vahvistamalla VMP:n tasetta. Listautumisaniti parantaisi VMP:n bränditietoisuutta ja tunnettuutta sen asiakkaiden, mahdollisten tulevien työntekijöiden ja sijoittajien keskuudessa sekä henkilöstöpalvelualalla yleensä, ja siten vahvistaisi VMP:n kilpailukykyä. Listautumisaniti myös mahdollistaisi Yhtiön omistusohjan laajentamisen, osakkeiden paremman likviditeetin sekä osakkeiden käyttämisen vastikkeena mahdollisissa yrityskaupoissa ja Yhtiön avainhenkilöiden palkitsemisen välineenä.

VMP:n toimitusjohtaja Juha Pesola:

"VMP:llä on 30 vuoden kokemus henkilöstöpalvelualalta. Sinä aikana olemme kasvaneet sekä organisesti että yrityskaupoilla yhdeksi Suomen johtavista henkilöstöpalvelualan yrityksistä. Viimeisen viiden vuoden aikana liikevaihtomme on kasvanut keskimäärin 20 prosenttia vuodessa. Uskomme, että menestyksemme perustuu kattavaan ja moderniin palveluvalikoimaan, asiakaslähtöisyyteen, laajaan verkostoon, osaavaan henkilöstöön sekä skaalautuvan franchise-liiketoimintamallimme mahdollistamaan joustavuuteen ja paikallisen liike-elämän tuntemukseen. Tehtävänämmä on auttaa ihmisiä ja yrityksiä menestymään muuttuvassa työelämässä, ja olemme laajentaneet palveluvalikoimaamme vastataksemme paremmin asiakkaidemme tarpeisiin. Uskomme, että suunniteltu listautuminen tukee VMP:n kasvustrategian toteuttamista myös jatkossa. Olemme ylpeitä Yhtiömme liiketoiminnan kehityksestä ja näemme, että meillä on edellytykset kannattavaan kasvuun myös tulevaisuudessa."

VMP:n hallituksen puheenjohtaja ja Sentican sijoitusjohtaja Liisa Harjula:

¹ Yhtiön ketjuliikevaihto oli 178 miljoonaa euroa vuonna 2017. Ketjuliikevaihtoon sisältyy Yhtiön franchise-yrittäjien liikevaihto

² Liikevoitto + poistot ja arvonalentumiset

³ Käyttökate + vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät

”Koemme Senticalla, että Yhtiön strategian toteuttamisen edistämiseksi nyt olisi hyvä hetki VMP:lle listautua. VMP:n tavoitteena on konsolidoida fragmentoitunutta henkilöstöpalvelualaa. Suunniteltu listautuminen vahvistaisi Yhtiön tasetta, minkä uskomme lisäävän joustavuutta kun teemme palveluvalikoimaa ja markkina-asemaa vahvistavia yritysostoja. Me Senticalla uskomme VMP:n tulevaisuuteen ja aiomme pysyä merkittävänä osakkeenomistajana myös listautumisen jälkeen.”

VMP lyhyesti

VMP on suomalainen henkilöstöpalveluyritys, joka tarjoaa kattavan valikoiman henkilöstövuokrauksen, rekrytoinnin ja organisaation kehittämisen sekä itsensätyöllistämisen palveluita. Yhtiö on ketjuliikevaihdolla mitattuna yksi Suomen johtavista henkilöstöpalvelualan yrityksistä.⁴

VMP pyrkii kattavalla palveluvalikoimallaan vastaamaan työnantajien ja työntekijöiden muuttuviin tarpeisiin. VMP:n tarjoama, jota Yhtiö on tavoitteellisesti täydentänyt uusilla palveluilla, mahdollistaa toimimisen kokonaisvaltaisena HR-kumppanina asiakkaille. VMP hyödyntää digitaalisia ratkaisuja toiminnassaan ja tarjoaa asiakkailleen toimintoja tehostavaa ohjelmistorobottityövoimaa.

Henkilöstövuokrauksen palvelukokonaisuudessa Yhtiö tarjoaa henkilöstövuokrauksen palveluita VMP Varamiespalvelu ja Staffplus -brändien alla. VMP tarjoaa henkilöstövuokrauspalveluita sekä suoraan konserniyritystensä että franchiseketjun kautta. Franchise-liiketoimintamalli mahdollistaa laajan toimipisteverkoston ylläpitämisen ja samanaikaisesti vahvan paikallisen läsnäolon ja liike-elämän tuntemuksen. Liiketoimintamalli on pääomakevyt, joka mahdollistaa myös uusien liiketoimintamahdollisuuksien hakemisen ja laajentumisen ilman merkittäviä investointeja. Henkilöstövuokrauksen palvelukokonaisuus muodosti noin 55 prosenttia Yhtiön liikevaihdosta vuonna 2017. Henkilöstövuokrauspalveluiden alla tarjotaan myös kasvupalveluita, digitaalisia palveluita, kuten robottityövoimaa, ja hoivapalveluita.

Rekrytoinnin ja organisaation kehittämisen palvelukokonaisuudessa VMP tarjoaa kattavia koulutuksen, muutosvalmennuksen, rekrytoinnin ja suorahaun palveluita asiakkailleen Personnel-, Romana- ja VMP Varamiespalvelu -brändien alla. Rekrytoinnin ja organisaation kehittämisen palvelukokonaisuus muodosti noin 8 prosenttia VMP:n liikevaihdosta vuonna 2017.

Itsensätyöllistämisen palvelukokonaisuudessa VMP tarjoaa Eezy-brändin alla asiakkailleen mahdollisuuden työllistää itse itsensä ulkoistamalla laskutuksen ja hallinnolliset työt VMP:lle. Itsensätyöllistämisen palvelukokonaisuus muodosti noin 38 prosenttia VMP:n liikevaihdosta vuonna 2017. FAS-tilinpäätösstandardin alla itsensätyöllistämisen palvelukokonaisuuden noin 41 miljoonan euron liikevaihtoon lasketaan mukaan palvelun käyttäjien laskutuksesta muodostuvat läpikulkuerät. VMP:n palvelumaksuista muodostuva liikevaihto oli vuonna 2017 noin 2,9 miljoonaa euroa.

VMP:n vahvuudet

VMP:n liiketoimintaa kuvaavat seuraavat keskeiset vahvuudet:

- Toimii rakenteellisesti kasvavalla markkinalla

⁴ Yhtiön ketjuliikevaihto oli 178 miljoonaa euroa vuonna 2017. Ketjuliikevaihtoon sisältyy Yhtiön franchise-yrittäjien liikevaihto

- Kattava ja moderni henkilöstöpalvelualan tarjoama ja asiakaslähtöinen lähestymistapa palveluiden räätälöinnissä
- Vahva markkina-asema henkilöstöpalvelualalla
- Fragmentoitunut asiakaskunta ja laaja toimipisteverkosto
- Skaalautuva franchise-liiketoimintamalli, joka mahdollistaa joustavuuden ja vahvan paikallisen läsnäolon
- Ammattitaitoinen ja kokenut johtoryhmä ja henkilöstö

VMP:n strategia

VMP:n päämääränä on olla johtava toimija henkilöstöpalvelualalla, konsolidoida toimialaa sekä kehittää palveluvalikoimaansa.

VMP:n tavoitteena on olla henkilöstöalan digitaalisten ratkaisujen ja alustojen hyödyntämisen edelläkävijä. VMP aikoo myös kasvattaa ja kehittää liiketoimintaansa uusien palveluratkaisujen avulla. Potentiaalisena kasvun kohteena VMP näkee julkisen sektorin SOTE- ja maakuntauudistukseen liittyvän kasvupalvelu-uudistuksen myötä mahdollisesti kasvavan kysynnän henkilöstöpalvelualan palveluille. Muina potentiaalisina kasvun kohteina VMP näkee itsensätyöllistämisen palveluiden, ohjelmistorobotiikan, ja uusien sähköisten koulutus- ja oppimispalveluiden kehittämisen sekä kattavan verkostonsa hyödyntämisen olemassa olevien palveluiden jakelussa.

VMP:n strategian toteuttamisen kannalta yksi tärkeä tavoite on myös fragmentoituneen henkilöstöpalvelualan konsolidointi. Yritystojen avulla VMP pyrkii laajentamaan palveluvalikoimaansa ja levittäytymään uusille toimialoille nopeammin. Yhtiö näkee myös kannattavuuden parantamisen, osaavan henkilöstön ja toiminnan skaalautuvuuden yhtenä yritystojen kautta potentiaalisesti saavutettavana hyötynä. Operaatioiden tehokkuuden parantaminen on myös VMP:n strategian tärkeä osa-alue, jota Yhtiö aikoo tavoitella keskitetyillä konsernipalveluillaan ja toimintojen yhdenmukaistamisella.

VMP:n taloudelliset tavoitteet ja osinkopolitiikka

VMP:llä on seuraavat pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet:

- **Kasvu:** markkinakasvua nopeampi liikevaihdon kasvu
- **Kannattavuus:** 10 prosentin oikaistu käyttökateprosentti
- **Velkaantumisasaste:** Nettovelan suhde oikaistuun käyttökatteeseen 1,5-kertainen
- **Osinkopolitiikka:** Yhtiön osinkopolitiikan mukaan sen tavoitteena on maksaa osinkoina 30–50 % liikearvon poistoilla oikaistusta nettotuloksesta

Tulevaisuudennäkymät

VMP odottaa oikaistun käyttökatteensa kasvavan selvästi 31.12.2018 päättyvällä tilikaudella verrattuna 31.12.2017 päättyneeseen tilikauteen.

VMP:n avainlukuja

Vuonna 2017 VMP:n liikevaihto kasvoi 21,6 prosenttia 109,5 miljoonaan euroon ja käyttökate oli 9,3 miljoonaa euroa eli 8,5 prosenttia liikevaihdosta. VMP:n liikevaihto kasvoi keskimäärin 25,5 prosenttia vuodessa vuosien 2015 ja 2017 välillä. VMP:n liikevaihto kasvoi 31.3.2018 päättyneellä kolmen kuukauden jaksolla 21,1 prosenttia edellisvuoteen nähden 28,0 miljoonaan euroon ja oikaistu käyttökate oli 2,4 miljoonaa euroa eli 8,4 prosenttia liikevaihdosta.

VMP Oyj on konsernin emoyhtiö, joka omistaa Varamiespalvelu-Group Oy:n tytäryhtiöineen täysimääräisesti. VMP Oyj on perustettu 8.9.2017, mistä johtuen VMP Oyj:n konsernitilinpäätös vuodelta 2017 pitää sisällään operatiivisen liiketoiminnan vain kahden kuukauden ajalta. Alla olevassa taulukossa esitetään VMP Oyj:n luvut 31.3.2018 päättyneeltä kolmen kuukauden jaksolta ja Varamiespalvelu-Group-konsernin luvut 31.3.2017 päättyneeltä kolmen kuukauden jaksolta sekä vuosilta 2017, 2016 ja 2015.

	1.1.–31.3.		1.1.–31.12.		
	2018	2017	2017	2016	2015
	(tilintarkastamaton)		(tilintarkastamaton ellei toisin ilmoiteta)		
	(FAS)		(FAS)		
(tuhatta euroa, ellei toisin ilmoitettu)	VMP Oyj	Varamies- palvelu - Group	Varamiespalvelu -Group		
Liikevaihto	28.025	23.134	109.519 ⁵	90.057 ⁵	69.589 ⁵
Orgaaninen kasvu, prosenttia ⁶	14,6 %	-	15,2 %	8,6 %	-
Käyttökate ⁷	2.010	1.531	9.286	5.143	3.275
Käyttökateprosentti	7,2 %	6,6 %	8,5 %	5,7 %	4,7 %
EBITA ⁸	1.785	1.295	8.327	4.288	2.807
EBITA-prosentti	6,4 %	5,6 %	7,6 %	4,8 %	4,0 %
Oikaistu käyttökate ⁹	2.359	1.531	9.286	5.143	3.275
Oikaistu käyttökateprosentti	8,4 %	6,6 %	8,5 %	5,7 %	4,7 %
Oikaistu EBITA ¹⁰	2.134	1.295	8.327	4.288	2.807
Oikaistu EBITA-prosentti	7,6 %	5,6 %	7,6 %	4,8 %	4,0 %
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin ¹¹	-88	-107	-637	-508	-1.127
Investoinnit tytäryhtiöosakkeisiin ¹²	-752	-500	-4.324	-5.192	-2.020
Operatiivinen vapaa kassavirta ¹³	2.173	1.225	7.808	4.285	476
Kassavirtasuhde, prosenttia ¹⁴	108,1 %	80,0 %	84,1 %	83,3 %	14,5 %
Ketjuliikevaihto (miljoona euroa) ¹⁵	46	37	178	144	114

⁵ Tilintarkastettu

⁶ Yli 12 kk konserniin kuuluneiden yhtiöiden ja liiketoimintojen liikevaihdon kasvu, josta eliminoitu Suomen henkilöstövuokrauspalveluiden osalta palvelualueiden liiketoimintasiirtojen vaikutus orgaaniseen kasvuun konserniyhtiöiden ja franchise-yrittäjien välillä

⁷ Liikevoitto + poistot ja arvonalentumiset

⁸ Liikevoitto + liikearvon poistot

⁹ Käyttökate + vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät

¹⁰ EBITA + vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät

¹¹ Rahavirtalaskelmassa esitetyt investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin

¹² Rahavirtalaskelmassa esitetyt ostetut tytäryhtiöosakkeet

¹³ Rahavirtalaskelmassa esitetty liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja - investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin

¹⁴ Operatiivinen vapaa kassavirta jaettuna käyttökateella

Tietoa suunnitellusta listautumisannista

Suunnitellun listautumisannin odotetaan koostuvan osakeannista, jossa Yhtiö laskisi liikkeelle uusia osakkeita. Osakkeita tarjottaisiin yksityishenkilöille ja yhteisöille Suomessa, institutionaalisille sijoittajille Suomessa ja soveltuvien lakien mukaisesti kansainvälisesti sekä Yhtiön tai sen konserniyhtiöihin merkintäaikana työsuhteessa oleville toimihenkilöille Suomessa, Yhtiön ketjuyrittäjille Suomessa, Yhtiön hallituksen ja johtoryhmän jäsenille ja Yhtiön toimitusjohtajalle.

Sentican hallinnoimat rahastot omistavat Yhtiöstä 60,5 prosenttia, Meissa-Capital Oy 30,0 prosenttia, Yhtiön johtoryhmä 6,0 prosenttia ja Yhtiön hallituksen jäsenet 3,5 prosenttia. Yhtiön suurimmat omistajat Sentican hallinnoimat rahastot ja Meissa-Capital Oy jäisivät merkittäviksi osakkeenomistajiksi myös listautumisannin jälkeen.

Danske Bank A/S, Suomen sivuliike toimii suunnitellun listautumisannin pääjärjestäjänä. Roschier Asianajotoimisto Oy toimii Yhtiön oikeudellisena neuvonantajana. Pääjärjestäjän oikeudellisena neuvonantajana toimii Borenius Asianajotoimisto Oy.

Lehdistötilaisuus

VMP pitää lehdistötilaisuuden tänään, 4.6.2018 Nasdaq Helsingin tiloissa (Fabianinkatu 14, Helsinki) klo 11.00.

Lisätietoja

Juha Pesola, toimitusjohtaja, puh +358 (0)40 307 5105, juha.pesola@vmp.fi
Jarmo Korhonen, talousjohtaja, puh. +358 (0)40 510 9336, jarmo.korhonen@vmp.fi
Liisa Harjula, hallituksen puheenjohtaja, puh. +358 (0)40 506 2295, liisa.harjula@sentica.fi

Huomautus

Tämän tiedotteen sisältämä tieto ei ole tarkoitettu julkistettavaksi tai levitettäväksi suoraan tai välillisesti Yhdysvalloissa, Kanadassa, Uudessa-Seelannissa, Australiassa, Japanissa, Hongkongissa, Singaporessa tai Etelä-Afrikassa. Tiedotteen sisältämä tieto ei muodosta tarjousta arvopapereiden myymiseksi Yhdysvalloissa, eikä arvopapereita saa tarjota tai myydä Yhdysvalloissa, ellei niitä ole rekisteröity Yhdysvaltain vuoden 1933 arvopaperilain (muutoksineen) ja sen nojalla annettujen säännösten ja määräysten mukaisesti tai ellei rekisteröintivelvollisuudesta ole poikkeusta. VMP Oyj:n ("Yhtiö") tarkoituksena ei ole rekisteröidä mitään osaa suunnitellusta arvopapereita koskevasta listautumisannista Yhdysvalloissa eikä tarjota arvopapereita yleisölle Yhdysvalloissa.

Arvopapereiden liikkeeseen laskemiselle, tarjoamiselle, käyttämiselle ja/tai myymiselle on asetettu erityisiä oikeudellisia tai lainsäädännöllisiä rajoituksia tietyissä valtioissa. Yhtiö ja Danske Bank A/S, Suomen sivuliike ei ole vastuussa, jos tällaisia rajoituksia rikotaan.

Tiedotteen sisältämä tieto ei muodosta tarjousta myydä tai tarjouspyyntöä hankkia tiedotteessa mainittuja arvopapereita, eikä arvopapereita myydä tai tarjota alueilla, joilla kyseisten arvopapereiden tarjoaminen, hankinta tai myynti olisi lainvastaista ennen niiden rekisteröintiä taikka rekisteröintivelvollisuutta koskevan

¹⁵ Konserniliikevaihto + Ketjuyrittäjien liikevaihto - franchisemaksut (ja muu olennainen ketjun sisäinen liikevaihto)

poikkeuksen tai muun kyseisten alueiden arvopaperilakien mukaisen hyväksynnän saamista. Sijoittajien ei tule hyväksyä tämän tiedotteen tarkoittamia arvopapereita koskevaa tarjousta tai hankkia tämän tiedotteen tarkoittamia arvopapereita, elleivät he tee sitä Yhtiön julkaisemaan esitteeseen sisältyviin tietoihin perustuen.

Yhtiö ei ole antanut valtuutusta arvopapereiden tarjoamiseen yleisölle missään Euroopan talousalueen jäsenvaltiossa. Lukuun ottamatta Suomea, missään Euroopan talousalueen jäsenvaltiossa, joka on pannut täytäntöön Esitedirektiivin (kukin "Relevantti Jäsenvaltio"), ei ole tehty eikä tulla tekemään mitään toimenpiteitä arvopapereiden tarjoamiseksi yleisölle siten, että se edellyttäisi esitteen julkaisemista Relevantissa Jäsenvaltiossa. Tämän seurauksena arvopapereita voidaan tarjota Relevanteissa Jäsenvaltioissa ainoastaan (a) Esitedirektiivissä määritellyille kokeneiden sijoittajien edellytykset täyttävälle oikeushenkilöille tai (b) missä tahansa muussa Esitedirektiivin 3(2) artiklan mukaisessa tilanteessa. Tässä kappaleessa ilmaisu "tarjota arvopapereita yleisölle" tarkoittaa viestimistä millä tahansa tavalla ja antamalla riittävästi tietoa tarjouksen ehdoista ja tarjottavista arvopapereista, jotta sijoittaja pystyy päättämään arvopapereiden käyttämisestä, ostamisesta tai merkitsemisestä, kuten ilmaisu voi vaihdella jäsenvaltiossa tehtyjen täytäntöönpanotoimenpiteiden seurauksena. Ilmaisu "Esitedirektiivi" tarkoittaa direktiiviä 2003/71/EY (muutoksineen, mukaan lukien 2010 Muutosdirektiivi, siltä osin kuin se on pantu täytäntöön Relevantissa Jäsenvaltiossa), ja se sisältää kaikki relevantit täytäntöönpanotoimenpiteet Relevantissa Jäsenvaltiossa, ja ilmaisu "2010 Muutosdirektiivi" tarkoittaa direktiiviä 2010/73/EU.

Tässä esitetyt tiedot on suunnattu ainoastaan (i) henkilöille, jotka ovat Ison-Britannian ulkopuolella tai (ii) henkilöille, joilla on ammattimaista kokemusta sijoittamisesta Ison-Britannian vuoden 2000 rahoituspalvelu- ja markkinalain (Financial Services and Markets Act) (Financial Promotion) vuoden 2005 määräyksen ("Määräys") 19(5) artiklan tarkoittamalla tavalla ja (iii) Määräyksen 49(2) mukaisille korkean varallisuustason omaaville tahoille (high net worth entities) taikka muille henkilöille, joille asiakirja voidaan laillisesti tiedottaa (kaikki edellä mainitut henkilöt yhdessä, "Relevantit Henkilöt"). Kaikki tähän tiedotteeseen liittyvä sijoitustoiminta on ainoastaan Relevanttien Henkilöiden saatavilla ja siihen ryhdytään ainoastaan Relevanttien Henkilöiden kanssa. Kenenkään, joka ei ole Relevantti Henkilö, ei tule toimia tämän asiakirjan perusteella tai luottaa sen sisältöön.

Tulevaisuutta koskevat lausumat

Tietyt tässä tiedotteessa käsitellyt lausumat ovat tulevaisuutta koskevia lausumia. Tulevaisuutta koskevat lausumat koskevat muun muassa suunnitelmia, oletuksia, ennusteita, päämääriä, tavoitteita, pyrkimyksiä, strategioita, tulevaisuuden tapahtumia, tulevaisuuden liikevaihtoa tai tulosta, investointeja, rahoitustarvetta, yritysostoja koskevia suunnitelmia tai aikeita, Yhtiön kilpailuvahvuuksia ja -heikkouksia, taloudelliseen asemaan, tulevaan liiketoimintaan ja kehitykseen liittyviä suunnitelmia tai tavoitteita, liiketoimintastrategiaa sekä toimialaa, poliittista ja lainsäädännöllistä ympäristöä koskevia oletettuja suuntauksia sekä muita ei-historiallisia tietoja, kuten liikevaihdon kasvua, käyttökateen kasvua, kustannussäästöjä, investointeja, suunniteltua listautumisantia ja listautumista, tulevaisuuden rahavirran kehitystä, liikevoittoprosenttia, operatiivisia investointeja, nettovelan ja käyttökateen suhdetta, liikevaihtoa ja liiketulosta. Tulevaisuutta koskevat lausumat voidaan joissakin tapauksissa tunnistaa tulevaisuutta koskevien ilmaisujen käytöstä, kuten "uskoa", "aikoa", "saattaa", "voida" tai "pitäisi" tai muista vastaavista tai vastaavista kielteisistä ilmaisuista.

Tässä tiedotteessa käsitellyt tulevaisuutta koskevat lausumat perustuvat erilaisiin oletuksiin, joista monet vuorostaan perustuvat oletuksiin. Tulevaisuutta koskeviin lausumiin liittyy luonnostaan sekä yleisiä että yksilöitäviä riskejä, epävarmuustekijöitä ja oletuksia. Lisäksi on olemassa riski siitä, etteivät arviot,

ennusteet, suunnitelmat ja muut tulevaisuutta koskevat lausumat toteudu. Riskien, epävarmuustekijöiden ja oletusten johdosta tulevaisuutta kohdistuville lausumille ei tule antaa merkittävää painoarvoa. Tämän tiedotteen tiedot, näkemykset ja tulevaisuutta koskevat lausumat ilmaisevat ainoastaan tämän tiedotteen päivämäärän mukaista asiantilaa. Ellei lainsäädännöstä muuta johdu, Yhtiö ja Pääjärjestäjä eivät vastaa tässä tiedotteessa olevien tulevaisuutta koskevien lausumien päivittämisestä tai korjaamisesta eivätkä sitoudu julkaisemaan tällaisia päivityksiä tai korjauksia.